

3.9. Трудовые отношения педагогическими Работниками Школы сроятся в соответствии с законом РФ «Об образовании» и трудовым законодательством Российской Федерации.

3.10. К педагогической деятельности не допускаются лица:

3.10.1. Лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в силу приговором суда;

3.10.2. Имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прикращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства а так же против общественной безопасности;

3.10.3. Имеющие не снятую или не погашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

3.10.4. Признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

3.10.5. Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в области здравоохранения.

3.11. Работники Школы должны:

3.11.1. соответствовать требованиям квалификационных характеристик, проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности, в случае отсутствия у них первой или высшей квалификационной категории;

3.11.2. обязаны выполнять Устав Школы;

3.11.3. ежегодно проходить обязательный медицинский осмотр, а также выполнять иные обязанности в области охраны труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ;

3.11.3. незамедлительно сообщать администрации Школы о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья людей.

3.12. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы Школы, не более 36 часов в рабочую неделю.

3.13. Учебная нагрузка, объём которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.14. Установленный в начале учебного года объём учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение года по инициативе администрации Школы, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продлённого дня).

3.15. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором полугодиях.

3.16. Установленный в текущем году объём учебной нагрузки не может быть уменьшен по инициативе администрации школы в следующем учебном году, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.17. При установлении нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых Школа является основным местом работы, как правило, сохраняется её объём и преемственность преподавания учебных предметов класса.

3.18. Учителя 5-11 классов, имеющие учебную нагрузку 18 часов и менее, могут иметь один свободный (методический) день в неделю.

3.19. Комплектование работников Школы осуществляется директором Школы на основании утверждённого штатного расписания.

3.20. Отношения между Школой и работником регламентируются на основе трудового договора на условиях, которые не могут противоречить трудовому законодательству РФ. В случаях предусмотренных трудовым законодательством, может устанавливаться испытательный срок. В случаях предусмотренных Трудовым кодексом РФ с работниками могут заключаться срочные трудо-